

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ПРИВЕТНЕНСКАЯ ШКОЛА» ГОРОДА АЛУШТЫ

Утверждаю
Директор  О.Л. Дюлина
Приказ № 330 от 02.11.2020



Программа повышения качества
образования в МОУ «Приветненская
школа» города Алушты на 2020-2023
годы.

Паспорт программы

Наименование	Программа повышения качества образования на 2020 - 2023 годы
Ключевая идея Программы	Повышение качества образования
Основные разработчики	Директор и рабочая группа
Цель Программы	Повышение образовательных результатов обучающихся школы
Основные задачи Программы	Улучшение качества преподавания; развитие школьной образовательной среды, ориентированной на высокие результаты; активное взаимодействие с внешней средой; улучшение качества управления
Структура Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Основания разработки Программы. 2. SWOT-анализ актуального состояния образовательной системы. 3. Цели и задачи Программы. 4. Сроки реализации Программы и ожидаемые результаты. 5. Кадровое, финансовое и материально-техническое обеспечение реализации Программы. 6. Реализация программы. 7. Ожидаемые результаты реализации Программы.
Ожидаемые конечные результаты реализации	<ol style="list-style-type: none"> 1.Позитивная динамика уровня обученности, оценки промежуточной и итоговой аттестации. 2.Позитивная динамика средних баллов по предметам на ГИА. 3. Повышение профессионального уровня педагогов. 4.Увеличение доли педагогических работников, имеющих высшую и первую категории. 5.Увеличение степени удовлетворенности качеством образовательных услуг, предоставляемых учреждением 6.Обновление учебной, материальной базы организации
Сроки и этапы реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> - Повышение успеваемости и качества знаний обучающихся; - рост учебных и внеучебных достижений обучающихся; - увеличение численности школьников, охваченных системой внутришкольного и внешкольного дополнительного образования; - рост квалификации педагогов; - расширение участия заинтересованных лиц в управлении

	<p>школой;</p> <p>- обновление учебной, материальной базы организации</p> <p>1. Первый этап (2020 г) - аналитико-диагностический. Цель: проведение аналитической и диагностической работы, разработка текста и утверждение программы перехода школы в эффективный режим работы.</p> <p>2. Второй этап (2020-2021 гг) - деятельностный. Цель: реализация Программы перехода образовательной организации в эффективный режим работы.</p> <p>3. Третий этап (2021-2022 г) - этап промежуточного контроля и коррекции. Цель: отслеживание и корректировка планов реализации Программы, апробация и экспертная оценка информационно-методического обеспечения образовательной деятельности.</p> <p>4. Четвертый завершающий этап (2023 г). Цель: подведение итогов реализации Программа повышения качества образования на 2020 – 2023 годы, распространение опыта работы, разработка нового стратегического плана развития образовательной организации.</p>
Ответственные лица	Директор, заместители директора
Система организации контроля выполнения программы	Подготовка ежегодного доклада директора школы о результатах деятельности образовательной организации по реализации программы, отчет перед общественностью, учредителем, самооценка образовательной организации по реализации программы повышения качества образования.

1. Основания разработки Программы

Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2018 - 2025 годы, утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642, нацелена на совершенствование управления системой образования в МОУ участвует в реализации мероприятий Министерства образования по повышению качества образования в школах с низкими результатами обучения и школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях.

Реализация данной программы осуществляется в соответствии с:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 08 мая 2010 года № 83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений»;
- Указом Президента от 7 мая 2012 № 599 «О мерах по реализации

государственной политики в области образования и науки»;

2. SWOT-анализ актуального состояния образовательной системы

Для разработки программы перехода в эффективный режим работы образовательной системы МОУ «Приветненская школа» города Алушты с целью выявления проблем, путей и методов их решения был осуществлен SWOT-анализ состояния образовательной системы, в которой выделены проблемы и сильные стороны образовательной организации, проанализированы возможности и угрозы со стороны внешней среды (социума, окружения, родительской общественности и т.п.):

МОУ расположена в селе Приветное. Большинство семей обучающихся проживают в частных домах. Осуществляется подвоз к школе из с. Зеленогорье. Качество образования зависит от возможности социума предоставить ребёнку спектр образовательных услуг. Социальные партнеры МОУ : клуб села Приветное, ДЮСШ, ОДН, ПДН отдела полиции.

В настоящее время в МОУ обучается 250 человек в 20 классах – комплектах, средняя наполняемость 10-15 человек. Обучающиеся образовательной организации- дети из семей, разных по социальному статусу. Аналитические данные показывают о сложности контингента обучающихся: увеличивается доля обучающихся, имеющих ограниченные возможности здоровья (ОВЗ) и доля неполных и многодетных семей. Ежегодно уменьшается доля талантливых и одаренных обучающихся.

В тоже время есть семьи, имеющие высокую мотивацию к получению их детьми качественного образования. И это заставляет задуматься о ресурсах и внутреннем потенциале педагогического коллектива, позволяющем справиться с вызовами внешней среды.

Сложный социальный контекст, в котором находится образовательной организации, социально-экономическое и территориальное неравенства вступают в противоречия с возможностью предоставления качественного образования и получения высоких образовательных результатов.

Решение данной задачи возможно при совершенно новой модели управления, повышении профессиональных компетенций педагогов, развитии инструментов самооценки, диагностики образовательного процесса и результатов, повышении мотивации к обучению учеников и их родителей.

В соответствии с Уставом МОУ осуществляет основной вид деятельности - образовательная деятельность, направленную на:

- реализацию уровня начального общего образования: образовательная программа начального общего образования (нормативный срок освоения - 4 года);
 - реализация уровня основного общего образования: образовательная программа основного общего образования (нормативный срок освоения - 5 лет);
 - реализация уровня общего среднего образования: образовательная программа общего среднего образования (нормативный срок освоения - 2 года);
- Учреждение по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам, разрабатывает образовательные программы в соответствии с

федеральными государственными образовательными стандартами и с учетом соответствующих примерных основных образовательных программ.

Всего в образовательной организации работает 30 педагогических и руководящих работников, из них педагогических работников – 27 человек:

ВКК - 0%;

1КК - 12/40 %;

Высшее профессиональное образование – 28 (93 %) человек;

Среднее профессиональное образование – 2 (7%) человека.

В образовательной организации существует необходимость в повышении уровня методического мастерства, профессиональной мобильности педагогических работников, направленная на педагогическую культуру и профессиональную компетентность, а также их теоретической и практической подготовки по вопросам психолого-педагогического сопровождения обучающихся, которое предполагает достижение обучающимися образовательных результатов, формирование ценностных оснований самоопределения, осознание значимости профессиональной самореализации; накопления соответствующей информационной основы; формирование личностных качеств и умений, необходимых для осуществления осознанного и обоснованного профессионального самоопределения. Психолого-педагогическое сопровождение делает процесс профессионального самоопределения обучающихся последовательным, осознанным и обоснованным.

3. Результаты успеваемости (в целом по школе):

Успеваемость в динамике за 3 года (%)

ОУ	2017-2018	2018-2019	2019-2020			По школе
			2-4 кл	5-9 кл	10-11 кл	
МОУ	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Количество учащихся переведенных условно в динамике за 3 года (%)

ОУ	2017-2018	2018-2019	2019-2020			По школе
			2-4 кл	5-9 кл	10-11 кл	
МОУ	0	0	0	0	0	0

Количество учащихся оставленных на 2-й год в динамике за 3 года (%)

ОУ	2017-2018	2018-2019	2019-2020
МОУ	0	0	0

4. Итоги ГИА выпускников 9, 11 классов в 2019 и 2020 году в форме ОГЭ, ЕГЭ

Важным показателем работы образовательной организации являются результаты государственной итоговой аттестации. В образовательной организации ведётся планомерная подготовка к сдаче ГИА. На заседаниях

педагогического совета, совещаниях при завуче и директоре в повестку дня включаются вопросы организации работы школы по подготовке к ГИА. В течение года с учащимися проводится индивидуальная работа, информационная работа: знакомство с инструкцией участника ОГЭ, ЕГЭ, КИМ.

В течение учебного года осуществлялось постоянное информирование учащихся 9, 11 класса и их родителей по вопросам подготовки к ГИА-9, ГИА-11 через родительские собрания, часы выпускника, на которых они знакомились с перечнем нормативно-правовой документации, методическими рекомендациями по организации деятельности выпускников во время подготовки и прохождения ГИА.

До сведения учащихся и родителей своевременно доводились результаты диагностических работ, учителя-предметники проводили анализ работ с целью выявления причин неудач учащихся и устранения пробелов в знаниях, на протяжении года проводились корректировки работы планов мероприятий по подготовке к ГИА-9.

Вопрос подготовки к ГИА-9, 11 в течение года был на внутришкольном контроле. Просматривалась работа с бланками, КИМами, посещаемость занятий учащимися, наличие информационных уголков в классах, организация подготовки к ОГЭ, ЕГЭ на уроках и индивидуальных занятиях.

Допущено к государственной итоговой аттестации все обучающиеся 9, 11 классов.

Итоги ОГЭ

Предмет	2017 – 2018 уч. год		2018 – 2019 уч. год		2019 – 2020 уч. год	
	Чел.	%	Чел.	%	Чел.	%
Русский язык	22	90,9	26	84,6		
Математика	22	100	26	80,8		
Химия	5	80	2	100		
Биология	14	100	9	100		
Информатика и ИКТ	-	-	1	100		
Обществознание	18	77,8	24	73,1		
География	6	66,7	16	75		

Итоги ЕГЭ

Предмет	2017 – 2018 уч. год		2018 – 2019 уч. год		2019 – 2020 уч. год	
	Чел.	%	Чел.	%	Чел.	%
Русский язык	8	100	5	100	16	100
Математика	8	100	5	100	4	50
История	1	100	1	0	2	100
Литература	2	50				
Биология	2	100	4	75	7	57,1
Информатика и ИКТ					1	100
Обществознание	3	66,7	4	25	8	62,5
Химия	1	100	2	50	3	66,7

SWOT-анализ состояния образовательной системы

	Образовательная организация	Внешняя среда
Сильные стороны	<ul style="list-style-type: none"> • Имеется хорошая инфраструктура: компьютерный класс, выход в Интернет, интерактивное оборудование 1 комплект, библиотека, медицинский кабинет, буфет, спортивный зал, и т.д., что позволяет успешно осуществлять образовательную деятельность; • За многолетнее функционирование образовательной организации сложилась система воспитательной работы со своими традициями, • Благоприятный микроклимат в школьном коллективе, вновь прибывшие педагогические работники вливаются довольно быстро и, как правило, принимают традиции коллектива; созданы условия для выполнения Образовательных стандартов начального общего, основного общего образования. • Наличие школьного сайта. • Наличие опыта работы с 	<ul style="list-style-type: none"> • Создание системы работы с социальными партнёрами в направлении удовлетворения запросов населения в образовательных услугах. • Полноценная организация учебно-воспитательного процесса и улучшение материальной базы. • Внедрение инновационных технологий развивающего обучения. • Внедрение в систему воспитательной работы образовательной организации технологии социального проектирования. Внедрение инновационных

	социальными партнерами в организации учебной и внеурочной деятельности обучающихся. Положительная динамика уровня воспитанности детей.	технологий развивающего обучения.
Слабые стороны	<ul style="list-style-type: none"> • Недостаточная эффективность использования инновационных технологий. • Отсутствие системы работы с социальными партнерами в направлении удовлетворения запросов населения в образовательных услугах. • Недостаточная активность родительской общественности в создании детско-взрослой общности. • Дети имеют средний уровень интеллектуального развития. Средний и низкий уровень мотивации детей к обучению. • Низкий уровень достижений учащихся на олимпиадах. • Снижение показателей качества образовательных результатов по причине «усложнения» общего контингента обучающихся, увеличение процента обучающихся с низким уровнем развития, низкой учебной мотивацией. 	<ul style="list-style-type: none"> • Недостаточная востребованность у потенциальных и реальных потребителей образовательных услуг высокого уровня содержания образования, требующего повышенной работоспособности, заинтересованности родителей и учащихся <ul style="list-style-type: none"> • Увеличение нагрузки на более успешных обучающихся и педагогических работников из-за частого привлечения их к мероприятиям. • Низкая активность родителей, принимающих участие в общешкольных мероприятиях.

Итоги SWOT-анализа работы школы

В образовательной организации созданы условия для выполнения федеральных государственных образовательных стандартов общего образования и организации воспитательной деятельности. Анализ образовательной деятельности ОО показывает, что за последние три года мы наблюдаем ярко выраженное снижение интереса к обучению, отсутствие мотивации на получение высоких результатов промежуточной и государственной итоговой аттестации, перераспределение приоритетов в общечеловеческих ценностях.

Перед учителями образовательной организации стоит задача не только учить ребят учиться, но и активно влиять на процессы их позитивного саморазвития и самосовершенствования. И в первую очередь, необходимо

просвещать родителей обучающихся, повышать их общекультурный уровень и уровень педагогической культуры.

В целом, в образовательной организации созданы условия для выполнения образовательных стандартов общего образования и организации воспитательной деятельности. Опыт работы с социальными партнерами в организации учебной и внеурочной деятельности обучающихся является весомым потенциалом в расширении условий для предоставления доступного качественного образования обучающимся образовательной организации в соответствии с запросами личности.

В образовательной организации ведется работа по привлечению молодых педагогических кадров. Вместе с тем выявлена недостаточная методическая готовность педагогов образовательной организации к эффективному использованию технологий системно-деятельностного подхода, установлена необходимость разработки специальных программ педагогической поддержки обучающихся, испытывающих сложности в освоении основной образовательной программы.

Таким образом, проведенная оценка сильных и слабых сторон образовательной системы образовательной организации, внешних угроз и возможностей позволяет определить приоритетные направления необходимых изменений:

- формирование системы поддержки профессионального роста педагогов, способствующей работе с различными категориями обучающихся через повышение уровня мотивационной готовности учителей к эффективной педагогической деятельности, а также повышение личностных компетенций сотрудников ОУ;
- формирование системы работы, направленной на улучшение предметных и метапредметных результатов обучения, повышение мотивации обучающихся;
- развитие системы работы с родителями, направленной на поддержку родителей в целях эффективного взаимодействия с детьми по решению школьных вопросов, тренинг их умений помогать детям в учебе и корректировать свои ожидания в отношении детей;
- внедрение модели внутришкольного мониторинга качества образования как инструмента повышения качества образования (мониторинг личных достижений обучающихся разных групп, мониторинг образовательных результатов, мониторинг качества преподавания, мониторинг условий).

3. Цели и задачи Программы

Основная цель Программы: повышение образовательных результатов обучающихся образовательной организации.

Основные задачи Программы:

- улучшение качества преподавания;
- развитие школьной образовательной среды, ориентированной на высокие результаты;
- активное взаимодействие с внешней средой;

- улучшение качества управления.

4. Сроки реализации Программы и ожидаемые результаты

1. Первый этап (2020, начало 2021 г.) – аналитико-диагностический.

Цель: проведение аналитической и диагностической работы, разработка текста и утверждение программы перехода школы в эффективный режим работы.

Основные мероприятия этапа

№	Мероприятие	Сроки	Исполнители	Планируемый результат
1	Обучение администрации, учителей-предметников на курсах повышения квалификации	В течение года	Организации	Рост квалификации педагогов
2	Изучение документов, литературы для подготовки программы перехода в эффективный режим деятельности	Ноябрь-февраль	Директор Зам директора п	Выделение основных направлений деятельности образовательной организации, необходимых для обеспечения эффективного обучения даже при чрезвычайно неблагоприятных внешних обстоятельствах
3	Мониторинг качества результатов	Март	Директор Зам директора	Получение объективной информации о результатах обучения, для выявления условий повышения успеваемости учеников, их более эффективного приобщения к активной жизни и готовности овладевать знаниями
4	Мониторинг качества преподавания	Апрель, ноябрь	Директор Зам	Оценка профессионального мастерства учителей
5	Мониторинг качества	Апрель,	Директор	Обеспечение ясного

	управления	ноябрь	Зам директора	понимания ценностей и целей, которое будет разделяться всеми сотрудниками
6	Круглый стол: проведение SWOT-анализа для принятия решения об изменении ситуации	май	Директор Зам директора	Самодиагностика и определение благополучных и проблемных зон в жизни образовательной организации.
7	Создание рабочей группы из числа администрации и педагогических работников образовательной организации, способной участвовать в корректировке программы	сентябрь	Директор	Утверждение рабочей группы

Основные результаты этапа:

1. Сформирована рабочая группа проекта, обеспечено включение 100% педагогического коллектива в реализацию программы.
2. Разработана и утверждена программа перехода образовательной организации в эффективный режим работы.
3. 100% родителей проинформированы о содержании программы перехода в эффективный режим работы.
4. Разработан план (дорожная карта)общешкольных мероприятий, проектов, образовательных событий на 2020-21 год.

2. Второй этап (2020-2022) – деятельностный.

Цель: реализация Программы перехода образовательной организации в эффективный режим работы, доработка и реализация подпрограмм Программы

Основные мероприятия этапа

№	Мероприятие	Сроки	Исполнители	Планируемый результат
1	Проведение открытых уроков, мастер-классов каждым учителем-предметником	октябрь –декабрь 2020; январь – декабрь 2021; январь –декабрь 2022	зам. директора	Повышение мотивации педагогов к профессиональному росту и развитию

2	Проверка обученности обучающихся в течение учебного года (по плану школы)	октябрь, декабрь, март каждого учебного года	зам. директора	Получение объективной информации о результатах обучения для выявления условий повышения успеваемости учеников
3	Отработка проблемных вопросов на индивидуальных консультациях	в течение учебного года	Учителя-предметники	Приобщение учащихся к активной жизни и готовности овладевать знаниями

Основные результаты этапа:

1. План общешкольных мероприятий, проектов, образовательных событий на 2020-2021, 2021-2022, 2022 - 2023 учебные годы.

2. Увеличение доли педагогов, владеющих технологиями системно-деятельностного подхода в организации образовательной деятельности обучающихся, субъектно-ориентированным обучением.

3. Проведение открытых уроков, мастер-классов, внеклассных мероприятий всеми педагогами и участие их в анализе проведенных мероприятий на школьном уровне, передача опыта на муниципальном уровне.

4. Рост числа учеников, охваченных дополнительным образованием.

5. Реализация индивидуальных образовательных маршрутов для одарённых учеников.

6. Реализация специальных программ педагогической поддержки обучающихся, испытывающих сложности в освоении основной образовательной программы.

7. Наличие системы работы с родителями, реализующей эффективную поддержку родителей в целях их взаимодействия с детьми по решению школьных вопросов.

3. Третий этап (2021-2022) – этап промежуточного контроля и коррекции.

Цель: отслеживание и корректировка планов реализации Программы, апробация и экспертная оценка информационно-методического обеспечения образовательной деятельности.

Основные мероприятия этапа

№	Мероприятие	Сроки	Исполнители	Планируемый результат
1	Проведение регулярного группового анализа и обсуждения педагогами	В течение года	Директор, зам. директора	Повышение успеваемости и качества знаний

	результатов, достижений и проблем преподавания			учащихся
2	Мониторинг результатов ОГЭ, ЕГЭ	Июнь	Директор, зам. директора	Получение объективной информации о результатах ОГЭ, ЕГЭ и дальнейшее планирование работы над повышением результатов государственной итоговой аттестации
3	Мониторинг удовлетворения образовательными потребностями учащихся	Май	Директор, зам. директора	Повышение уровня комфортности коллектива образовательной организации.
4	Мониторинг учебных и внеучебных достижений	Май	Директор, зам. директора	Рост учебных и внеучебных достижений учащихся

Основные результаты этапа:

- анализ эффективности реализации Программы;
- оценка деятельности информационно-методического обеспечения образовательной деятельности.

4. Четвертый завершающий этап (2023)

Цель: подведение итогов реализации Программы перехода образовательной организации в эффективный режим работы, распространение опыта работы, разработка нового стратегического плана развития образовательной организации.

Основные мероприятия этапа

№	Мероприятие	Сроки	Исполнители	Планируемый результат
1	Проведение педагогического совета по подведению итогов и результатов реализации программы	Май	директор	Итоги реализации программы
2	Размещение на сайте образовательной организации опыта работы по реализации Программы	Июнь	Зам. директора	Открытость и доступность реализации Программы
3	Разработка нового стратегического плана	До 1 августа	Директор Зам. директора	Проектирование дальнейшей работы

развития образовательной организации.			
---------------------------------------	--	--	--

Основные результаты этапа:

1. Внедрение мониторинга качества образования в функциональном режиме.
2. Повышение уровня комфортности коллектива образовательной организации (не менее 85% коллектива удовлетворены условиями и результатами работы).
3. Наличие позитивных отзывов об образовательной организации.
4. Улучшение материально-технической базы ОУ.
6. Обобщение опыта работы ОУ по реализации Программы.

Ожидаемые конечные результаты реализации Программы:

- повышение успеваемости и качества знаний учащихся;
- рост учебных и внеучебных достижений учащихся;
- увеличение численности школьников, охваченных системой внутришкольного и внешкольного дополнительного образования;
- рост квалификации педагогов;
- расширение участия заинтересованных лиц в управлении школой;
- обновление учебной, материальной базы организации.

5. Кадровое, финансовое и материально-техническое обеспечение

5.1. Кадровое обеспечение реализации Программы:

Сведения о педагогических работниках.

МОУ	ВСЕГО пед работников	Образование				Результаты аттестации				Стаж работы				Возрастной состав				Из них пенсионеры		
		Высшее/выш. пед.	Ср. профес./ср. профес. пед.	Нач. профессиональное	Ср. (полное) общее	высшая	I категория	Соответствие занимаемой должности	без категории	До 2 лет	от 2 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 20 лет	свыше 20 лет	до 25 лет	от 25 до 35 лет	от 35 до 55 лет		от 55 до 60 лет	свыше 60 лет
	30	28	2	0	0	0	12	30	1											
									∞											

5.2. Финансовое обеспечение:

Финансовое обеспечение образовательной организации опирается на исполнение расходных обязательств, обеспечивающих государственные гарантии

прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего образования. Финансирование образовательной организации осуществляется исходя из расходных обязательств на основе муниципального задания по оказанию муниципальных образовательных услуг.

Финансовая деятельность образовательной организации осуществляется на основании плана финансово-хозяйственной деятельности. Источниками доходов являются субсидии из регионального и местного бюджетов.

Все школьные мероприятия проводятся на бесплатной основе.

Финансирование повышения квалификации педагогов в 2020 году осуществляется за счет муниципальных средств.

Объемы финансирования реализации программы перевода МОУ в эффективный режим работы

Направления финансирования	2020 г.	2021 г.
Материально-техническое развитие образовательного пространства образовательной организации(учебное оборудование)	240 000 руб	
Повышение квалификации педагогических кадров	10000	20000
Материальное стимулирование исполнителей Программы	20000	40000
Пополнение библиотечного фонда	600000	800000
Консультационные услуги	0	0

5.3 Материально-техническое обеспечение:

Развитие материально-технической базы образовательной организации будет осуществляться в соответствии с системой стандартов образования и нормативами их обеспечения. Для развития материально-технической базы предполагается:

- обновление учебно-материальной базы (оборудование учебно-лабораторной, компьютерной и технологической базы);
- расширение социального партнерства;
- оснащение оборудованием и компьютерной техникой;

Для проведения учебно-воспитательного процесса оформлены 22 учебных кабинета, спортивный зал, библиотека. В одном учебном кабинете имеется мультимедийное оборудование.

6. Реализация программы

Для оперативного управления программой и контроля за эффективностью выполнения мероприятий создана рабочая группа, состоящая из 7 человек (директор школы, заместитель директора, опытные учителя, педагог-психолог). Контроль за сроками выполнения мероприятий программы, целевым расходованием финансовых средств и эффективностью их использования

осуществляет администрация школы, затраты по программным мероприятиям и составом исполнителей уточняются ежегодно (по мере реализации Программы).

Решить проблемы образовательной системы в целях повышения качества образования призваны решить подпрограммы и проекты, которые разработаны и будут реализованы в образовательной организации.

Подпрограмма 1.

Профессиональное развитие педагогического коллектива.

Цель: формирование и развитие коллектива педагогов-единомышленников, способного к творческой профессиональной деятельности.

Задачи:

1. Формирование системы поддержки профессионального роста педагогов, способствующей работе с различными категориями обучающихся.

2. Обеспечение непрерывного, профессионального роста педагогов через систему повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

2. Внедрение педагогами образовательной организации передовых технологий обучения, направленных на повышение качества учебно-воспитательного процесса.

3. Формирование методологической культуры педагогов.

Планируемые результаты:

- создание условий для непрерывного профессионального развития учителей, самореализации творческого потенциала;

- создание системы работы с педагогическими кадрами разной категории, обеспечивающей гибкое реагирование на изменение образовательной ситуации;

- рост компетентности педагогов: ясное представление о системе новых педагогических технологий, которые вводятся в образовательный процесс и понимание того, как это надо сделать;

- рост уровня профессиональных навыков и умений для нововведений;

- достаточный уровень саморегуляции, самоорганизации.

Проекты:

1.1. Повышение квалификации и переподготовка кадров.

1.2. Профилактика профессионального выгорания (создание ситуации успеха).

Подпрограмма 2.

Создание условий для обеспечения доступного и качественного образования для всех обучающихся

Цель: обеспечение доступности качественного общего образования, соответствующего развитию экономики Серовского ГО Российской Федерации, современным потребностям общества и каждого гражданина

Задачи:

1. Обеспечение развития доступной инфраструктуры школы, обеспечивающее качественные и безопасные условия работы.
2. Улучшение предметных и метапредметных результатов обучения, повышение мотивации обучающихся.
3. Развитие системы работы с талантливыми детьми.
4. Создание условий для повышения эффективности системы общего и дополнительного образования.
5. Создание условий для сохранения и укрепления здоровья учащихся.
6. Создание условий для обеспечения учащихся полноценным сбалансированным качественным питанием.

Планируемые результаты:

1. Главным результатом изменений в работе МОУ по данному направлению станут достижения следующих результатов:

- создание современных условий обучения и воспитания;
- обеспечение возможности доступа посредством сервисов сети Интернет к 100% государственных и муниципальных услуг и сервисов, предоставляемых информационными системами общеобразовательных организаций;
- развитие системы работы с талантливыми детьми;
- реализация специальных программ педагогической поддержки обучающихся, испытывающих сложности в освоении основной образовательной программы.
- повышение результатов ОГЭ, ЕГЭ по предметам;
- предоставление детям и родителям возможности доступа к информации о деятельности школы на официальном сайте ОУ;
- повышение оснащённости учебных кабинетов учебным оборудованием.

Проекты:

2.1. Модернизация содержания образования в целях удовлетворения образовательных потребностей участников образовательных отношений.

2.2. Совершенствование организации образовательной деятельности в целях повышения качества образования.

2.3. Развитие комфортной и безопасной образовательной среды.

Подпрограмма 3.

Система работы образовательной организации, направленная на поддержку родителей в целях их эффективного взаимодействия с детьми по решению школьных вопросов

Цель: создание, формирование и развитие системы взаимодействия родителей и образовательной организации, способствующей гармоничному развитию ребёнка.

Задачи программы:

1. Приобщение каждой семьи к участию в жизни образовательной организации через поиск и внедрение наиболее эффективных форм работы, укрепляя сотрудничество семьи и образовательной организации.

2.Формирование активной педагогической позиции родителей, привлечение их к активному включению в воспитательный процесс.

3.Оказание действенной помощи родителям в вопросах воспитания.

4.Изучение семьи и установление контакта с ее членами для согласования воспитательных воздействий на ребенка.

5.Изучение и обобщение лучшего опыта семейного воспитания.

6.Создание системы мероприятий, направленных на гармоничное развитие личности ребенка.

Планируемые результаты.

Реализация подпрограммы предполагает сформированность системы взаимодействия родителей со школой, а именно:

-участие родителей в жизни класса и образовательной организации;

-активная педагогическая позиция и активное участие родителей в воспитательном процессе;

-педагогическая грамотность родителей в вопросах воспитания;

-согласованные воспитательные воздействия на ребенка;

-распространение лучшего опыта семейного воспитания;

-реализация системы мероприятий, направленных на гармоничное развитие личности ребенка.

Проекты:

3.1.Семья и школа: пути эффективного взаимодействия.

3.2.Организация здорового образа жизни детей в семье и в школе.

3.3.Правовое и педагогическое просвещение родителей.

Подпрограмма 4.

Управление качеством образования.

Цель:Создание эффективной системы управления качеством образования в образовательной организации.

Задачи:

1. Методическое сопровождение деятельности педагогов по повышению качества образования.

2. Разработка и реализация диагностических комплексов оценки качества образования.

Планируемые результаты:

- организация профессионального роста педагогов в рамках технологизации процесса обучения,

- разработка единой информационно-технологической базы системы оценки результатов деятельности образовательной организации.по показателям и индикаторам качества образования.

Проекты:

4.1.Формирование базы данных результатов обучающихся, воспитанников, педагогов.

4.2.Разработка индивидуально-образовательных маршрутов. Портфолио педагогов, обучающихся.

4.3.Создание внутришкольной системы оценки качества образования.

Порядок осуществления руководства и контроля над выполнением данной Программы

Руководство реализацией Программы осуществляется на уровне педагогического Совета и Совета образовательной организации. Информационно-методические вопросы рассматриваются на методическом Совете.

Отслеживание и корректировка основных шагов реализации Программы потребует организации мониторинга перехода в эффективный режим работы.

Под **мониторингом** мы понимаем систематический сбор, обработку, анализ и распространение информации о реализации Программы, ориентированной на информационное обеспечение управления процессом, позволяющей судить о его состоянии в любой момент времени и дающей возможность прогнозировать его развитие.

Цель мониторинга – установить, способствует ли выполнение Программы достижению поставленной цели.

Содержание мониторинга – сроки реализации Программы, организация и проведение семинаров, тренингов; результаты государственной аттестации, анкетирование участников образовательных отношений.

Периодичность – два раза в год.

Объекты мониторинга:

1. Учащиеся, как основной субъект образовательного процесса.
2. Родители (законные представители).
3. Учителя, классные руководители.
4. Администрация школы.

7. Ожидаемые результаты реализации программы.

Результаты:

а) качественные

Планируемый результат на начальном этапе: по результатам SWOT-анализа необходимо получить ответы на главные вопросы:

- какие сильные стороны образовательного процесса образовательной организации в аспекте готовности участников образовательных отношений к переходу школы к эффективному режиму работы должны быть усилены еще больше?

- какие слабые стороны надо преодолеть, компенсировать?

- что нужно сделать для сохранения и усиления внешних возможностей?

- как противостоять внешним угрозам?

- с помощью каких организационно-педагогических, организационно-методических и психолого-педагогических условий возможно достижение нового качества общего образования.

В ходе реализации программы требуется достичь:

а) качественные показатели

1. адекватных показателей качества образования и результатов государственной итоговой аттестации, в соответствие с прогнозируемыми;

2. увеличения доли участников (желательно и призеров) предметных олимпиад, творческих конкурсов и спортивных соревнований различных уровней;
3. повышения уровня квалификации педагогических работников и роста их активности через участие в конкурсах профессионального мастерства;
4. постепенной смены приоритетов от материальных к духовно-нравственным среди родительской общественности, повышение ценности «качественного образования», результата не ради отметки;
5. увеличения доли родителей, активно помогающих образовательной организации в организации образовательного процесса;
6. повышения степени удовлетворённости качеством предоставляемых образовательных услуг среди обучающихся и родителей.

б) Количественные показатели

Показатели	Значение показателя	Целевое значение (2020 г.)	Целевое значение (2021 г.)	Целевое значение (2022 г.)
Повышение успеваемости и качества знаний учащихся.	Доля обучающихся, имеющих результаты по ОГЭ, ЕГЭ по русскому языку и математике ниже средних по региону	0 %	6%	2 %
Удовлетворение образовательных потребностей обучающихся	Доля педагогов, разрабатывающих индивидуальные образовательные программы для преодоления учебных и социальных проблем обучающихся	21%	29%	37%
Рост учебных достижений учащихся	Доля участников муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников	22%	27%	33%
Рост внеучебных достижений учащихся	Доля обучающихся, успешно освоивших программы дополнительного образования с достижением значимых результатов	5%	10%	15%
Профессиональный рост педагогов	Доля педагогов, активно работающих в муниципальных методических группах по проблемам обучения и воспитания	12%	18%	24%

Показатели	Значение показателя	Целевое значение (2020 г.)	Целевое значение (2021 г.)	Целевое значение (2022 г.)
Коллегиальность в управлении ОО	Доля педагогов, включенных в управление ОО	12%	18%	24%
	Доля родителей, включенных в управление ОО	6%	12%	24%

В данном документе проинформировано,
проинформировано и
скреплено печатью

16 (*шестьнадцать*)

листо

Директор

О.Л. Дюдина

