УТВЕРЖДЕНО

Директор
МОУ «Приветненская школа» города Алушты
_____ О.Л.Дюдина
«а» 09 20[illegible] г.
приказ №[illegible]

ПОЛОЖЕНИЕ
о Школе молодого педагога

1. Общие положения

1.1. Школа молодого педагога – элемент методической системы является составной частью системы повышения квалификации учителей и объединяет молодых специалистов, начинающих и не имеющих педагогического образования педагогов.

1.2. Цель школы молодого педагога – организация и создание условий для профессионального роста начинающих педагогов, формирование у них высоких профессиональных идеалов, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

2. Состав

В состав входят молодые специалисты, начинающие и не имеющие педагогического образования педагоги .

3. Задачи Школы

- удовлетворять потребности молодых педагогов в непрерывном образовании;
- выявлять профессиональные, методические проблемы в учебном процессе начинающих педагогов и содействовать их разрешению;
- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности педагогов;
- помочь молодым учителям внедрять современные подходы и передовые педагогические технологии в образовательный процесс.
- пропагандировать педагогическое мастерство опытных преподавателей и оказывать помощь в совершенствовании знаний методики и педагогики;
- формировать навыки в проведении диагностики и самодиагностики.

4. Основные направления деятельности

4.1. Школа молодого педагога проводится в форме теоретических и практических занятий.

4.2. К основным формам работы Школы молодого педагога относятся:

- круглые столы, семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты педагогов, тренинги;
-дискуссии по методике обучения и воспитания;
- изучение передового педагогического опыта.

4.3. На занятиях школы молодого педагога оказывается теоретическая и практическая помощь педагогам по вопросам саморазвития и организации образовательного процесса:

- работа с документацией, образовательными программами;
- современные подходы к занятию;
- культура анализа и самоанализа занятия, досугового мероприятия;

- диагностика обученности, реальных способностей обучающихся;
- рефлексия педагогической деятельности;
- психологизация образовательного процесса;
- использование современных педагогических технологий и инноваций

5. Организация работы

5.1. Руководство Школой осуществляет заместитель директора по УВР.

5.2. Заседания Школы проводятся по плану, утвержденному директором школы (руководителем опорного учреждения МОУ «Приветненская школа»г.Алушты)

Права и обязанности.

Участники и руководитель Школы молодого педагога имеют право:
- принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских;
- получать консультативную помощь от педагогов-наставников, повышать свою квалификацию;
- участвовать в работе педагогических советов, совещаниях, заседаниях методических объединений;
-принимать участие в профессиональных конкурсах.

7. Делопроизводство

- положение о Школе молодого педагога;
- план работы;
- банк данных об учителях Школы молодого педагога: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, год окончания высшего учебного заведения);
- отчеты о работе Школы молодого педагога.

Положение
пронумеровано,
прошито, скреплено
печатью. 2 (два) листа.
Директор школы