**От работодателя: От работников:**

**Руководитель Председатель**

**образовательной организации первичной профсоюзной**

**организации**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.Л.Дюдина \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В..В. Голубева**

**(подпись, Ф.И.О.) (подпись, Ф.И.О.)**

**М.П. М.П.**

**«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_2016 г. «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_2016г.**

**Изменения и дополнения к**

**коллективному договору**

**муниципального общеобразовательного учреждения« Приветненская школа»**

**города Алушты на 2015- 2018 годы**

**Регистрационный №28 от 29.09.2015г**

**Вступает в силу с 04. 1.1 2016г**

**изменения и дополнения**

**прошли уведомительную регистрацию**

**в органе по труду \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**(*указать наименование органа*)**

**Регистрационный №\_\_\_ от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2016года**

**Руководитель органа по труду (уполномоченного органа)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(*должность, ф.и.о. и подпись*)**

**Коллективный договор Мунипципального общеобразовательного**

**учреждения « Приветненская школа» города Алушта**

зарегистрирован управлением труда и социальной защиты населения Администрации города Алушты Республики Крым

регистрационный № 28 от «29» 09.2015г

1. Раздел IV « Оплата и нормирование труда», пункт 4.2. Приложение №1 « Положение о системе оплаты труда» работников МОУ « Приветнеская школа» города Алушта считать утратившим силу.

2. Раздел IV « Оплата и нормирование труда», пункт 4.2. Приложение №1

« Положение о системе оплаты труда» работников МОУ « Приветнеская школа» города Алушта изложить в новой редакции.

**ПРИЛОЖЕНИЯ № 1**

**к коллективному договору Муниципального общеобразовательного учреждения**

**« Приветненская школа» города Алушты на 2015-2018гг**

**Положение о системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения « Приветненская школа» города Алушты**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения « Приветненская школа» города Алушта Республики Крым (далее- Положение) регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципальной образовательной организации муниципального образования городской округ Алушта Республики Крым.
2. Система оплаты труда работников муниципальной образовательной организации муниципального образования городской округ Алушта Республики Крым (далее - образовательных организаций) включает в себя размеры должностных окладов (ставок заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.
3. В настоящем Положении используются следующие понятия:

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

базовая единица - единица, принимаемая для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников организации;

базовый коэффициент - относительная величина, зависящая от уровня образования;

коэффициент специфики работы - относительная величина, зависящая от условий труда, типа организации и ее структурных подразделений;

коэффициент квалификации - относительная величина, зависящая от уровня квалификации работника;

коэффициент масштаба управления - относительная величина, зависящая от группы по оплате труда, определяемой на основе объемных показателей согласно таблице 6;

коэффициент уровня управления - относительная величина, зависящая от занимаемой должности, отнесенной к 1 - 4 уровню управления;

компенсационные выплаты - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам организации, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также иные выплаты;

стимулирующие выплаты - выплаты, предусматриваемые с целью повышения

мотивации работников организации к качественному результату, а также поощрения за выполненную работу;

социальные выплаты - выплаты, предусматривающие расходы, связанные с предоставлением работникам организации социальной льготы в виде материальной помощи на оздоровление в размере одного должностного оклада (ставки заработной платы) при предоставлении ежегодного отпуска в пределах фонда оплаты труда образовательной организации ( ст.27.п.1.3 закона Республики Крым « Об образовании в Республике Крым» )

тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

1. Заработная плата работников образовательной организации состоит из:

* должностного оклада или тарифной ставки (оклада);
* компенсационных выплат;
* стимулирующих выплат.

1. В целях недопущения выплаты заработной платы ниже минимального размера оплаты труда в Российской Федерации руководитель образовательной организации осуществляет ежемесячные доплаты работникам, размер заработной платы которых не достигает указанной величины, при условии полного выполнения работником нормы труда и отработки месячной нормы рабочего времени.

Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера оплаты труда осуществляется работодателем в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального образования городской округ Алушта Республики Крым (далее- бюджет городского округа), в том числе за счет субвенций из бюджета Республики Крым, а также средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

1. При формировании годового фонда оплаты труда на компенсационные и стимулирующие выплаты в образовательных организациях ежегодно предусматривается до 30 процентов от объема средств на оплату должностных окладов и тарифных ставок (окладов всех видов).
2. В случаях и порядке, установленных в коллективном договоре, соглашении, локальном нормативном акте, по согласованию с органом Администрации города Алушты Республики Крым, осуществляющим функции и полномочия учредителя, осуществляется единовременное премирование работников к юбилейным и праздничным датам за счет обоснованной экономии бюджетных средств по фонду оплаты труда, средств от приносящей доход деятельности.
3. Базовая единица установлена в размере 6200 рублей.

Размер базовой единицы подлежит индексации в порядке и сроки, определяемые Советом министров Республики Крым.

1.9. Оплата труда работников производится в пределах фонда оплаты труда, сформированного из доведенного объема субсидий, поступающих в установленном порядке образовательной организации из бюджета городского округа, в том числе за счет субвенций из бюджета Республики Крым, а также средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

1.10. Оплата труда работников в образовательной организации устанавливается с учетом мнения профсоюзной организации работников.

2.Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих.

* 1. Должностной оклад руководителя, его заместителей и руководителей структурных подразделений образовательной организации определяется путем суммирования ежемесячной надбавки за ученую степень, произведения базовой единицы, базового коэффициента, суммы коэффициентов специфики работы, квалификации (без коэффициента за квалификационную категорию), масштаба управления, уровня управления, увеличенной на единицу.
  2. Должностной оклад специалиста образовательной организации определяется путем суммирования ежемесячной надбавки за ученую степень, произведения базовой единицы, базового коэффициента, суммы коэффициентов специфики работы, квалификации, увеличенной на единицу.
  3. Должностной оклад служащего образовательной организации определяется путем произведения базовой единицы, базового коэффициента, коэффициента специфики работы, увеличенного на единицу.
  4. Ежемесячная надбавка за ученую степень, при условии ее соответствия профилю деятельности организации или занимаемой должности, устанавливается работникам образовательных организаций в размере 10% от базовой единицы за ученую степень доктора наук, 5% от базовой единицы - за ученую степень кандидата наук.

Основанием для ежемесячной надбавки за ученую степень является приказ (распоряжение) руководителя образовательной организации согласно документам, подтверждающим ее наличие.

Начисление ежемесячной надбавки за ученую степень осуществляется исходя из фактически отработанного времени с учетом установленной нагрузки.

2.5. Размер базового коэффициента указан в таблице 1.

Таблица 1

Размер базового коэффициента

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень образования руководителя, специалиста, служащего | Размер  базового  коэффициента |
| Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «специалист» или квалификации (степени) «магистр», квалификации (степени) «бакалавр» | 1,50 |
| Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование (при наличии диплома) | 1,30 |
| Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) | 1,20 |
| Среднее общее образование | 1,10 |
| Основное общее образование | 1,00 |

2.6.Размер коэффициента специфики работы указан в таблице 2.

Таблица 2

Размер коэффициента специфики работы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Типы образовательных организаций, виды деятельности и категории работников | Размер  коэффициента  специфики  работы | |
| **1. Общеобразовательные организации** | | |
| 1.1. Заведующему библиотекой, библиотечным работникам, педагогу-библиотекарю за работу с учебным фондом (коэффициент применяется на ставку работы) | 0,05 | |
| 1.2.Работа руководителей 1 и 2 уровня, чья деятельность непосредственно связана с образовательной деятельностью, педагогических работников в:  лицее  школе с углубленным изучением предметов | 0,2 | |
| 1.3.Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности:   * проверка тетрадей для учителей начальных классов, литературы, русского языка, математики, черчения, иностранных языков, национальных языков (крымско-татарского, украинского) (коэффициент применяется по факту нагрузки) | 0,25 | |
| - заведование учебным, методическим кабинетом, мастерской, секцией, лабораторией, учебно-консультационным пунктом, опытным участком (коэффициент применяется на ставку работы) | 0,2 | |
| - руководство методическими объединениями (коэффициент применяется на ставку работы) | 0,2 | |
| - работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом (коэффициент применяется на ставку работы) | 0,2 | |
| 1.4. Работа педагогического работника, связанная с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент применяется на ставку работы) | 0,15 | |
| 1.5.Работа педагогического работника (коэффициент применяется по факту нагрузки):   * в классах (группах) для детей с ограниченными возможностями здоровья * по программам индивидуального обучения на дому на основании медицинского заключения * в классах (группах) компенсирующего обучения | 0,45 | |
| 1.6 Работа воспитателя дошкольной группы связанная с выполнением функций по работе с семьями воспитанников (коэффициент применяется на ставку работы) | 0,1 | |
| 1.7. Педагогическим работникам за реализацию основных образовательных программ дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, дополнительного образования в общеобразовательных организациях (коэффициент применяется по факту нагрузки) | 0,15 | |
| 2Организации дополнительного образования | | |
| 2.1. Педагогическим работникам за работу в учреждении дополнительного образования (коэффициент применяется по факту нагрузки) | | 0,10 |
| .2.2. Педагогическим работникам за реализацию программ общеразвивающей и предпрофессиональной направленности в организациях дополнительного образования (коэффициент применяется по факту нагрузки) | | 0,20 |

2.7. Коэффициент квалификации состоит из:

- коэффициента за квалификационную категорию;

- коэффициента за ученое звание;

- коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины.

Коэффициент квалификации для работников образовательных организаций устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию, коэффициента за ученое звание, коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины.

Коэффициент квалификации применяется на всю фактическую нагрузку работника»

2.7.1. Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается:

- специалистам;

- руководителям образовательных организаций (по педагогической деятельности).

Размер коэффициента за квалификационную категорию указан в таблице 3

Таблица 3

Размер коэффициента за квалификационную категорию

|  |  |
| --- | --- |
| Основание для установления коэффициента | Размер коэффициента за квалификационную категорию |
| 1 | 2 |
| Квалификационная категория (по педагогической деятельности): |  |
| высшая категория | 0,35 |
| первая категория | 0,20 |
| Квалификационная категория (прочие специалисты, кроме педагогических работников): |  |
| Ведущий | 0,20 |
| Старший | 0,15 |
| первая категория | 0,10 |
| вторая категория | 0,05 |

2.7.2 Коэффициент за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины устанавливается руководителям и специалистам образовательных организаций.

Размер коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины указан в таблице 4.

Таблица 4

Размер коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины

|  |  |
| --- | --- |
| Основание для установления коэффициента | Размер коэффициента за государственные награды, правительственные награды РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде РФ, СССР, РСФСР, Украины\* |
| 1 | 2 |
| Государственные награды (высшие звания, ордена, медали, знаки отличия, почетные звания), правительственные награды (медали, грамоты, благодарности) РФ, СССР, РСФСР, Украины, в том числе: |  |
| Высшие звания | 0,50 |
| ордена, медали, знаки отличия | 0,40 |
| почетные звания: |  |
| «Народный...» | 0,40 |
| «Заслуженный...» | 0,30 |
| почетные грамоты, благодарности РФ, Украины, СССР, РСФСР | 0,05 |
| Государственные награды Автономной Республики Крым, Республики Крым, в том числе: |  |
| ордена, медали, знаки отличия | 0,30 |
| Почетные звания: |  |
| «Народный...» | 0,25 |
| «Заслуженный...» | 0,20 |
| почетные грамоты, благодарности | 0,05 |
| Ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде (медали, почетные знаки, нагрудные знаки, почетные спортивные звания, спортивные звания, почетные грамоты,  грамоты, благодарности) министерств и ведомств РФ, СССР, РСФСР, Украины, в том числе: |  |
| Медали | 0,25 |
| нагрудный знак «Почетный работник...» | 0,20 |
| Почетные спортивные звания: |  |
| «Заслуженный мастер спорта...» | 0,20 |
| «Заслуженный тренер…» | 0,20 |
| Спортивные звания: |  |
| «Мастер спорта международного класса... » | 0,15 |
| «Мастер спорта...» | 0,10 |
| «Гроссмейстер...» | 0,10 |
| иные нагрудные знаки | 0,05 |
| почетные грамоты, грамоты,  благодарности | 0,05 |

\* Коэффициент за государственную, правительственную награду Российской Федерации, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым или ведомственную награду, звание, знак отличия в труде устанавливается при наличии у работника учреждения государственной, правительственной награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым или ведомственной награды, звания, знака отличия в труде, соответствующего профилю учреждения или выполняемой работе.

При наличии нескольких оснований для установления коэффициента за государственные награды (высшие звания, знаки особого отличия, ордена, медали, знаки отличия), правительственные награды (медали, грамоты, благодарности) РФ, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде (медали, почетные знаки, нагрудные знаки, спортивные звания, почетные грамоты, благодарности) РФ, СССР, РСФСР, Украины коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

2.8. Коэффициент масштаба управления устанавливается приказом органа Администрации города Алушты Республики Крым, осуществляющего функции и полномочия учредителя, на основе отнесения организации к группе по оплате труда в соответствии с Порядком отнесения к группам по оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального образования городской округ Алушта Республики Крым.

Размер коэффициента масштаба управления указан в таблице 5.

Таблица 5

Размер коэффициента масштаба управления

|  |  |
| --- | --- |
| Группа по оплате труда | Размер коэффициента масштаба управления в образовательных организациях |
| Группа 1 | 0,30 |
| Группа 2 | 0,20 |
| Группа 3 | 0,10 |
| Группа 4 | 0,05 |

2.9. Коэффициент уровня управления устанавливается работнику на основе отнесения занимаемой должности к уровню управления.

Размер коэффициента уровня управления указан в таблице 6.

Таблица 6

Размер коэффициента уровня управления

|  |  |
| --- | --- |
| Уровень управления | Размер коэффициента уровня управления в образовательных организация |
| Уровень 1 - руководитель организации | 1,00 |
| Уровень 2 - заместители руководителя организации, главный бухгалтер, главный инженер, другие главные специалисты | 0,80 |
| Уровень 3 - иные должности руководителей (начальники отделов, руководители структурных подразделений) | 0,30 |

**3. Тарифные ставки (оклады) рабочих**

* 1. Оплата труда рабочих осуществляется на основе Тарифной сетки по оплате труда рабочих образовательной организации (таблица 7).

Таблица 7

Тарифная сетка по оплате труда рабочих образовательной организации

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Разряды оплаты  труда | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Размеры окладов профессий рабочих (рублей) | 6310 | 7062 | 7183 | 7315 | 7447 | 7590 | 7810 | 7843 |

* 1. Профессии рабочих образовательной организаций тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.
  2. В зависимости от условий труда рабочим устанавливаются компенсационные выплаты, порядок и условия установления которых предусмотрены разделом 5 настоящего Положения.
  3. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты, порядок и условия оплаты которых предусмотрены разделом 6 настоящего Положения.

**4. Почасовая оплата труда**

* 1. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется:
* за часы преподавательской работы, выполненные в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующего педагогического работника, на период не свыше двух месяцев;
* за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год на условиях совместительства в другой образовательной организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки.

Размер оплаты труда за один час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

4.2 Руководители образовательных организаций в пределах имеющихся средств могут привлекать высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися, в том числе на непродолжительный срок, для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.

Размер оплаты труда за один час работы определяется путем умножения базовой единицы на коэффициент почасовой оплаты труда.

Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в образовательных организациях, указаны в таблице 8.

Таблица 8

Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в организациях

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Коэффициент почасовой оплаты труда | | |
| для профессора, доктора наук | для  доцента,  кандидата  наук | для лиц, не имеющих ученой степени |
| Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий с обучающимися | 0,12 | 0,10 | 0,05 |

Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, рецензентов конкурсных работ определяется путем умножения базовой единицы на коэффициент почасовой оплаты труда, предусмотренного для лиц, проводящих учебные занятия с обучающимися.

1. **Компенсационные выплаты**
   1. К компенсационным выплатам относятся:

* выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
* выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
  1. Выплата работнику( лаборанту), занятом на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки условий труда, что составляет 4 % тарифной ставки( оклада) установленному для различных видов работ с нормальными условиями.
  2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации и закрепляется локальным нормативным актом образовательной организации; за работу в ночное время осуществляется оплата труда в размере 40% часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время сторожам, кочегарам.
  3. Выплаты, указанные в пункте 5.1. настоящего Положения, начисляются к должностному окладу или тарифной ставке (окладу) и не образуют увеличение должностного оклада или тарифной ставки (оклада) для исчисления других выплат, надбавок, доплат.

.

1. **Стимулирующие выплаты**
   1. К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за выполненную работу:

* за интенсивность и высокие результаты работы;
* за качество выполняемых работ;
* по итогам работы;
* за выслугу лет педагогическим работникам;
* за классность водителям;
* иные поощрительные выплаты.
  1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за:
* высокую результативность работы;
* обеспечение индивидуального подхода к учащимся в урочной деятельности при реализации общеобразовательных учебных программ;
* участие в выполнении важных работ, общественно значимых мероприятий;
* обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб организации.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника. Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом образовательной организации (с учетом рекомендаций, предусмотренных письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20 июня 2013 г. N° АП-1073/02). Выплата устанавливается на срок не более одного года.

* 1. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утвержденными локальными нормативными актами образовательной организации.

Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника. Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом образовательной организации. Выплата устанавливается на срок не более одного года.

* 1. Выплаты по итогам работы осуществляются с целью поощрения работников за общие результаты по итогам работы за установленный период.

При определении размеров выплат по итогам работы учитывается:

* успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);
* достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
* инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
* участие в выполнении важных работ, общественно значимых мероприятий.

Премиальные выплаты по итогам работы выплачиваются в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета городского округа, в том числе за счет средств субвенции из бюджета Республики Крым, а также средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности. Конкретный размер премиальных выплат по итогам работы определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника.

* 1. Ежемесячная выплата педагогическим работникам за выслугу устанавливается в размере от базовой единицы:

при выслуге лет свыше 3 лет - 10%

при выслуге лет свыше 10 лет - 25%

при выслуге лет свыше 20 лет - 40%.

Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка работника.

Стаж педагогической работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке; может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих образовательных организаций, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

* 1. Надбавка за классность водителям устанавливается при наличии в водительском удостоверении отметок о праве управления определенными категориями транспортных средств, в следующих размерах:

- за 1 класс - 25 процентов;

- за 2 класс - 10 процентов;

* 1. К иным поощрительным выплатам относятся выплаты, впрямую не влияющие на качество и эффективность деятельности работника, направленные на развитие кадрового состава. Порядок установления иных поощрительных выплат для заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений, служащих, рабочих и специалистов образовательных организаций утверждается локальным нормативным актом образовательной организации, для руководителей образовательных организаций - локальным нормативным актом органа Администрации города Алушты Республики Крым, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

**7. Социальные выплаты**

7.1. К социальным выплатам относится материальная помощь на оздоровление.

7.2. Работникам образовательных организаций один раз в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск выплачивается материальная помощь на оздоровление.

Выплата материальной помощи на оздоровление осуществляется в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета Республики Крым и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности, на оплату труда.

Решение о выплате материальной помощи на оздоровление работнику принимается руководителем образовательной организации и оформляется его приказом. Решение о выплате материальной помощи на оздоровление руководителю образовательной организации при предоставлении ежегодного отпуска принимается и определяется руководителем органа Администрации города Алушты Республики Крым, осуществляющего функции и полномочия учредителя, в пределах фонда оплаты труда образовательной организации, что составляет размер одного должностного оклада (ставки заработной платы) ( ст.27.п.1.3 закона Республики Крым « Об образовании в Республике Крым» )

В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части материальная помощь на оздоровление выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней. Выплата материальной помощи на оздоровление осуществляется на основании письменного заявления работника по основному месту работы и основной занимаемой должности. Размер материальной помощи на оздоровление установлен коллективным договором образовательной организации, что составляет размер одного должностного оклада( ставки заработной платы) занимаемой должности педагогического работника**.**

Выплата материальной помощи на оздоровление не зависит от итогов оценки труда работника.

Материальная помощь на оздоровление в размере пропорционально отработанному времени выплачивается работнику, не отработавшему полный календарный год:

- вновь принятому на работу;

- уволенному по собственному желанию, в том числе в связи с выходом на пенсию.

Материальная помощь на оздоровление не выплачивается:

- работнику, принятому на работу по совместительству;

* работнику, заключившему срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев);
* работнику, уволенному за виновные действия.

**8.Условия оплаты труда руководителя образовательной организации, его заместителей и главного бухгалтера**

8.1Заработная плата руководителя образовательной организации (филиала), его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, предусмотренных настоящим Положением.

8.2 Должностной оклад, компенсационные, стимулирующие, социальные выплаты руководителю образовательной организации устанавливаются приказом органа Администрации города Алушты Республики Крым, осуществляющего функции и полномочия учредителя в соответствии с настоящим Положением и указываются в трудовом договоре.

8.3.Должностные оклады, компенсационные, стимулирующие выплаты руководителям филиалов, заместителям руководителя образовательной организации, главному бухгалтеру устанавливаются приказами руководителя образовательной организации в соответствии с настоящим Положением и указываются в трудовом договоре.

8.4 Заработная плата руководителя образовательной организации устанавливается в соответствии с условиями, предусмотренными настоящим Положением, но не должна превышать четырехкратного размера средней заработной платы работников муниципальной общеобразовательной организации «Приветненская школа» города Алушты.

Выписка

из протокола №3

заседания Комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю коллективного договора муниципального общеобразовательного учреждения « Приветненская школа» города Алушты.

От 07.11.2016г

Состав комиссии: 4 человек

Присутствовало : 4 человек

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О внесении изменений в коллективный договор договора муниципального общеобразовательного учреждения « Приветненская школа» города Алушты на 2015-2018г

СЛУШАЛИ:

Директора школы Дюдину О.Л., о внесении изменений в коллективный договор муниципального общеобразовательного учреждения « Приветненская школа» города Алушты на 2015-2018г

РЕШИЛИ:

1.Раздел IV « Оплата и нормирование труда» , пункт 4.2. Приложение к коллективному договору № 1. Положение о системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения « Приветнеская школа» города Алушты считать утратившим силу.

2.Раздел IV « Оплата и нормирование труда» , пункт 4.2. Приложение к коллективному договору № 1. Положение о системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения « Приветнеская школа» города Алушты изложить в новой редакции (Изменения прилагаются)

РЕЗУЛЬТАТ ГОЛОСОВАНИЯ: « За»-4 « Против»- «Воздержались»-

Председатель: В.В. Голубева

Секретарь: Н.И. Бусова

Члены комиссии:

Дюдина О.Л.

Сова Т.А.

Куликова И.И.

ВЫПИСКА из протокола № 7

Общего собрания трудового коллектива

Дата проведения 07. 11.2016 г

На собрании присутствовало: 43 чел.

Председатель собрания: Голубева В.В.

Секретарь: Бусова Н.И.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1.О внесении изменений в коллективный договор муниципального общеобразовательного учреждения « Приветненская школа» города Алушты на 2015-2018г

СЛУШАЛИ: Председателя ПК Голубеву В.В., о внесении изменений в коллективный договор в раздел IV « Оплата и нормирование труда» , пункт 4.2. ( Приложение к коллективному договору № 1. Положение о системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения « Приветнеская школа» города Алушты)

ПОСТАНОВИЛИ: В разделе IV « Оплата и нормирование труда» , пункт 4.2. Приложение к коллективному договору № 1. Положение о системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения « Приветнеская школа» города Алушта считать утратившим силу.

Раздел IV« Оплата и нормирование труда» , пункт 4.2. Приложение к коллективному договору № 1. Положение о системе оплаты труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения « Приветненская школа» города Алушты изложить в новой редакции (Изменения прилагаются)

РЕЗУЛЬТАТ ГОЛОСОВАНИЯ: Всего голосовало: 43 чел

« За»- 43 чел « Против» -

Председатель собрания: В.В. Голубева

Секретарь собрания: Н.И. Бусова